

[naar deel 1](#)

[deel 2](#)

Gemeente Rheden kampt naar het oordeel van Ebenezer Advies al geruime tijd met een fundamenteel intern organisatieprobleem. Zolang dat probleem binnenskamers blijft, kan het met kunst- en vliegwerk worden opgevangen. Zodra het echter externe werking krijgt, bijvoorbeeld doordat een kritische inwoner samen met een juridisch onderlegde ondersteuner de organisatie confronteert met structurele organisatorische knelpunten, ontstaat een ander beeld.

In plaats van de dialoog aan te gaan en de onderliggende oorzaken weg te nemen, lijkt de gemeente haar aandacht te verleggen naar degene die de problemen aan het licht brengt. Externe juridische ondersteuning wordt daarbij niet ervaren als onderdeel van de oplossing, maar als oorzaak van de problemen. Uiteindelijk heeft het college zelfs gekozen voor het opleggen van een gedragslijn.

Geen aanval, maar een waarschuwing

Ondanks de ervaren tegenwerking zou Ebenezer Advies graag een bijdrage leveren aan het oplossen van de interne problemen die inmiddels ook naar buiten toe zichtbaar zijn geworden. Die bereidheid blijkt echter niet te worden beantwoord.

Daarom kiezen wij ervoor de situatie te duiden. Niet om de gemeente in een kwaad daglicht te stellen, maar om andere gemeenten te laten zien welke risico's ontstaan wanneer de interne organisatie, informatiehuishouding, dossiervorming en besluitvorming onvoldoende op orde zijn.

Word geen gemeente Rheden.

Leuk voor de bühne

Naar buiten toe weet gemeente Rheden zich te presenteren als een goed georganiseerde en professioneel functionerende overheid. De etalage oogt verzorgd. Achter die etalage doet zich volgens Ebenezer Advies echter een ander beeld voor.

Illustratief is een passage uit de jaarstukken 2019. Daarin staat vermeld dat de gemeente in 2018 door de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) zou zijn uitgeroepen tot **‘Meest inspirerende Global Goals gemeente van Nederland’**.

Dat strookt niet met de officiële toekenning van de VNG. Die titel werd in 2018, evenals in 2017, toegekend aan de gemeente Oss. Gemeente Rheden ontving destijds wel de onderscheiding **‘Meest veelbelovende Global Goals gemeente van Nederland’**.

Het verschil lijkt misschien klein, maar het is illustratief voor het belang van feitelijke juistheid. Juist een overheid behoort zorgvuldig om te gaan met de weergave van feiten, ook wanneer het om ogenschijnlijk positieve informatie over de eigen organisatie gaat.

Duiding van de situatie

Van **augustus tot en met december 2026** publiceert Ebenezer Advies hier een doorlopend feuilleton waarin de situatie bij gemeente Rheden wordt geduid. Niet om te polariseren, maar om inzicht te geven in de mechanismen die ertoe kunnen leiden dat interne organisatorische problemen uiteindelijk ook buiten de organisatie zichtbaar worden.

Andere gemeenten kunnen daar hun voordeel mee doen. Voorkomen is immers beter dan genezen.

De lessen uit dit feuilleton zijn niet alleen relevant voor gemeente Rheden, maar verdienen ook aandacht in het licht van de voorgenomen gemeentelijke herindeling met gemeente Brummen. Juist zo’n transitie is een goed functionerende interne organisatie van essentieel belang.

Ondanks alles blijft Ebenezer Advies bereid een constructieve bijdrage te leveren aan verbetering van de situatie bij gemeente Rheden. Wij hopen dan ook dat de gemeente zich uiteindelijk alsnog openstelt voor samenwerking en ondersteuning. Dat zou niet alleen in het belang zijn van de gemeente en haar inwoners, maar ook aansluiten bij de uitgangspunten van het huidige coalitieakkoord:

“Met lef en vertrouwen in elkaar – Samen bouwen aan Rheden.”

[Coalitieakkoord 2026-2030](#)
